

'22년' 21년 실적 경영평가 결과 및 성과급 등 지급기준

- 공공보건의료재단 -

□ 평가 결과

구 분	기관 평가결과	기관장 평가결과
평가 점수	79.06점	81.52점
평가 등급	라	B
성과급 지급률	0%	0%
기본연봉 인상률		1%

□ 성과급 등 지급기준

기관평가 결과 지급률			기관장 평가 결과 지급률			
등급	평가점수	성과급 지급률(%)	등급	점수	성과급 지급률(%)	기본연봉 인상률(%)
가	95.0이상	300	S	95.0이상	300	3
	92.5이상~95.0미만	275		92.5이상~95.0미만	275	
	90.0이상~92.5미만	250		90.0이상~92.5미만	250	
나	88.0이상~90.0미만	220	A	88.0이상~90.0미만	220	2
	86.5이상~88.0미만	190		86.5이상~88.0미만	190	
	85.0이상~86.5미만	160		85.0이상~86.5미만	160	
다	83.0이상~85.0미만	130	B	83.0이상~85.0미만	130	1
	81.5이상~83.0미만	100		81.5이상~83.0미만	100	
	80.0이상~81.5미만	70		80.0이상~81.5미만	70	
라	80.0미만	0	C	80.0미만~70.0이상	0	0

※ 기관평가 결과와 연동한 기관장 성과급 지급률 한도 설정(공기업담당관-1750호, '18.2.8.)

- 기관장 성과급 지급률과 기관(직원) 성과급 지급률의 과도한 격차 해소를 형평성 제고
- 기관장 지급률이 직원(경영평가) 지급률보다 높은 경우에 한해 한도 조정
 - 조정방법 : 기관 성과급 지급률+(기관장 성과급 지급률-기관 성과급 지급률) × 기관 경영평가 등급별 조정률(가등급 0.6, 나등급 0.5, 다등급 0.4)
- 市 통보 기관장 지급률에서 임의로 조정 금지(조정시 차년도 평가에 성과급기준 미준수 페널티 부여)